



CHARTRE POUR FAVORISER L'INCLUSIVITÉ

PREAMBULE :

Le quidditch est depuis ses débuts fortement engagé dans la mixité et l'inclusion de toutes les personnes. La Fédération du Quidditch Français ne fait pas exception. Nous avons l'ambition d'approfondir notre engagement en donnant des outils aux clubs pour assurer une mixité effective et s'assurer d'une inclusion en toute sécurité des publics LGBTQ+. Nous avons conscience que l'inclusivité est plus grande encore et d'autres travaux seront proposés pour la couvrir plus largement.

Cette charte, initiée par le bureau, est le reflet du travail des bénévoles de la fédération et a pour but, avec les outils qui l'accompagnent, de répondre à un réel besoin des clubs.

En plus de la charte et de ses annexes, la fédération continuera à soutenir les clubs et ses membres dans leur démarche en restant à leur écoute via la commission égalité-mixité mais aussi en proposant des pistes pour se former.

OBJECTIFS DE LA CHARTRE :

- Montrer l'exemple d'une pratique sportive réellement inclusive et non intrusive.
- Fournir un accompagnement aux clubs dans leurs engagements.
- Assurer une inclusion LGBTQ+ en toute sécurité dans les clubs.
- Assurer une égalité de traitement des membres.
- Ouvrir un espace de dialogue serein dans les clubs.
- Permettre aux clubs de montrer leurs engagements en termes d'inclusivité LGBTQ+.



EN SIGNANT CETTE CHARTE LE CLUB S'ENGAGE PROGRESSIVEMENT À :

- Combattre les stéréotypes de genre.
- N'accepter aucune forme d'intolérance, et en faire écho à la FQF si un besoin de soutien se fait sentir.
- Utiliser une écriture inclusive dans la communication du club.¹
- Définir et former une personne référente inclusivité LGBTQ+ en son sein.
- Mettre en place une session de sensibilisation par an.²
- Diffuser des documents de sensibilisation, dont cette charte, en complément d'une session de sensibilisation.³
- Pour les capitaines et les personnes qui encadrent les entraînements et les initiations :
 - se présenter en intégrant les pronoms,
 - inciter les autres membres de l'équipe à se présenter de la même façon,
 - montrer l'exemple en veillant à respecter les prénoms et pronoms choisis.
- Veiller à avoir des pratiques sportives égalitaires (que tout le monde soit traité de manière égale dans le coaching, sur le terrain et en dehors).
- Pour les sanitaires et vestiaires, s'assurer que des espaces non-genrés soient disponibles, et que tout le monde s'y sente à l'aise et en sécurité.
- Consacrer un temps au dialogue durant les entraînements et les réunions du club.
- Communiquer régulièrement sur ses réseaux sur l'inclusivité.
- Rendre accessible les contacts :
 - de la personne référente,
 - de la commission égalité-mixité⁴,
 - de la cellule de veille disciplinaire⁵,
 - d'association(s) locale(s).
- Indiquer dans son règlement intérieur la signature de cette charte et la faire figurer en annexe.

¹ voir annexe : guide de l'écriture inclusive

² voir annexe : guide session de sensibilisation

³ voir annexe : ressources

⁴ mixite-egalite@quidditch.fr

⁵ veille.disciplinaire@quidditch.fr